

## U D K A S T

# Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022

### § 1

I bekendtgørelse nr. 1707 af 30. december 2024 om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022, foretages følgende ændringer:

#### 1. *Indledningen* affattes således:

»I medfør af § 14 a, stk. 8, § 21, stk. 4 og 5, § 21 a, stk. 3, § 21 b, stk. 4, § 21 c, stk. 4, § 22, stk. 4, § 24, § 25 b, stk. 8, § 25 d, stk. 6, § 26, stk. 6, § 30, stk. 1 og 8, § 31, stk. 2, § 33, stk. 3, § 37, stk. 3, § 39, stk. 4, og § 40, stk. 7, i barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 114 af 29. januar 2025, som ændret ved lov nr. 437 af 6. maj 2025, fastsættes efter bemyndigelse:«

#### 1. Efter § 3 indsættes før overskriften til § 4:

»§ 3 a. En selvstændig, som arbejder op til 3,5 timer om ugen i sin virksomhed, kan vælge, at dette ikke skal anses for, at den pågældende har genoptaget arbejdet, jf. lovens § 22, stk. 2.

*Stk. 2.* Stk. 1 finder kun anvendelse i hele kalenderuger, hvor den selvstændige har fravær med barselsdagpenge i hele ugen uden i øvrigt at arbejde i virksomheden.«

### § 2

*Stk. 1.* Bekendtgørelsen træder i kraft den 5. januar 2026.

*Stk. 2.* Bekendtgørelsen finder anvendelse på barselsperioder eller dele af perioder, som afholdes fra bekendtgørelsens ikrafttræden eller senere.